DIRECTRICE DELEGUEE / DIRECTEUR DELEGUE - INSTITUT FRANCAIS DU LIBAN - ANTENNE DE SAIDA, NABATIYEH, TYR - CONTRAT DE RECRUTEMENT SUR PLACE (CRSP)

Emploi-type principal :	**DIRECTRICE / DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT EDUCATIF, CULTUREL OU DE RECHERCHE A L'ETRANGER**
Domaine d'activité :	COOPÉRATION ET ACTION CULTURELLE
Code Emploi-type NOMADE :	CAC-03
Emploi-référence RIME :	FP2DIP05 CONSEILLERE/CONSEILLER DE COOPERATION
Domaine fonctionnel RIME :	DIPLOMATIE-RELATIONS INTERNATIONALES

Affectation :	INSTITUT FRANCAIS DU LIBAN - ANTENNE DE SAIDA-LIBAN
Lieu de travail :	Pôle régional Sud – poste basé à Saïda, avec des déplacements dans toute la région du sud du Liban
Numéro du poste de travail :	0001003542

Emploi(s)-type de rattachement	Domaine(s) d'activité	Pourcentage
DIRECTRICE / DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT EDUCATIF, CULTUREL OU DE RECHERCHE A L'ETRANGER	Coopération et action culturelle	100

Description synthétique du poste

- Missions prioritaires : développement et organisation de cours de langues et de certifications (TCF, DELF-DALF) ; appui au développement des réseaux scolaires francophones labellisés (CELF et LabelFrancEducation) dans le cadre de la stratégie nationale pilotée par le pôle de coopération éducative et linguistique.

Composition de l'équipe de travail

Outre, la/le directrice (-teur) délégué(e), l'équipe est composée de quatre agents de droit local :
- une référente pédagogique,
- une responsable de la gestion budgétaire et comptable,
- une référente Campus France et médiatrice culturelle et numérique,
- et un médiateur numérique et culturel.

Activités principales
- Sous l'autorité de la conseillère/du conseiller de coopération et d'action culturelle, directrice/directeur de l'Institut français, la directrice déléguée/le directeur délégué dirige le pôle régional Sud couvrant les antennes de Saida, Nabatieh et Tyr. A ce titre, elle/il élabore, propose et impulse la stratégie de développement du pôle, en cohérence avec les priorités culturelles, linguistiques et de coopération définies par le ministère de l'Europe et des affaires étrangères français et par l'ambassade de France au Liban. - Développer de façon significative le marché des certifications et des cours de langues en mettant en place une stratégie innovante et offensive ; - Concevoir et superviser de la mise en œuvre : * d'actions de formation à destination des enseignants de l'Institut français du Liban, ainsi que des cadres enseignants de et en français des établissements labellisés ; * d'activités éducatives francophones à destination d'un public scolaire, en lien avec le pôle de coopération éducative et linguistique de l'Institut français du Liban ; - Amplifier et moderniser notre offre de médiation culturelle et numérique afin de toucher un public plus large ; - Proposer des solutions innovantes pour promouvoir la francophonie scolaire au sud ; - Être force de propositions pour positionner comme des tiers-lieux les antennes de Saïda, située dans le Khan el Franj, et de Nabatieh, qui devrait prochainement accueillir une école de codage. - participer au rayonnement de l'établissement (relations publiques, presse, communication, recherche de cofinancements) - Piloter l'établissement au plan administratif et financier ; - Gérer une équipe ; - Rédiger des comptes rendus, des synthèses et des études.

Environnement professionnel
Le pôle régional Sud de l'Institut français du Liban est constitué de 3 antennes : Saida, Nabatieh et Tyr (au sein de l'Université Islamique) Partenariat avec le centre culturel de Tibnine.

Liaisons fonctionnelles
La directrice déléguée/le directeur délégué a la responsabilité juridique, morale et financière du pôle et est force de proposition à l'échelle du réseau de l'Institut français du Liban (qui regroupe 9 implantations, dont 8 antennes en région).

Conditions particulières d'exercice
- Forte disponibilité exigée ; - Déplacements fréquents dans toute la région sud et à Beyrouth (cf zones de vigilance et modalités particulières de déplacement) ; - Nécessité de disposer d'un véhicule personnel (remboursement des frais kilométriques). Traitement brut mensuel au niveau Master II : à partir de 3 000 € bruts en début de carrière, auxquels peuvent s'ajouter le cas échéant des majorations familiales.

Durée d'affectation attendue
2 ans, éventuellement renouvelable par année dans la limite de 4 ans maximum.

Profil statutaire du poste
Agent contractuel ou titulaire de la Fonction publique

Contacts
stephanie.chalfoun@if-liban.com + 961 3 99 82 24

Compétences

Légende :

☐☐☐☐	■☐☐☐	■■☐☐	■■■☐	■■■■
Facultatif	Débutant	Pratique	Maîtrise	Expert

Connaissance		*Requise*
Conduite et gestion de projet	■■■■	
Financement de projets internationaux	■■☐☐	
Gestion budgétaire et comptable	■■☐☐	
Gestion des ressources humaines	■■☐☐	
Ingénierie culturelle	■■■☐	
Management/Pilotage	■■■■	
Numérique et innovation	■■■☐	
Réseaux et procédures de la coopération	■■■☐	
Statut et réglementation des établissements à autonomie financière (EAF)	■■☐☐	
Savoir-faire		*Requise*
Analyser un contexte, une problématique, une complexité	■■■☐	
Communiquer	■■■☐	
Constituer et entretenir un réseau	■■■■	

Compétences		
Diriger une structure, un service	■■■■	
Elaborer un plan d'action, un programme	■■■□	
Gérer un budget	■■■□	
Lever des fonds	■■■□	
Manager	■■■■	
Promouvoir une action, une démarche	■■■□	
Savoir-être		*Requise*
Adaptabilité au contexte interculturel	■■■■	
Aisance relationnelle	■■■□	
Esprit d'équipe	■■■□	
Faire preuve de curiosité intellectuelle	■■■□	
Réactivité	■■■■	
Sens des relations publiques	■■■■	
Sens des responsabilités	■■■■	
Compétence outil		*Requise*
Bureautique	■■■□	
Compétence linguistique		*Requise*
Anglais	B2 Avancé/Indépendant	

Diplômes ou expérience professionnelle recommandée pour exercer les fonctions
Formation Bac+5 Bonne connaissance de l'anglais ; la maîtrise de l'arabe serait un plus Expérience souhaitée de direction d'un établissement public ou privé, idéalement dans un centre de langue